

О внесении изменений в нормативные акты учреждений
в связи с выплатой ежемесячного вознаграждения
за классное руководство

Уважаемые руководители!

В связи с многочисленными вопросами по внесению изменений в «Положение об оплате труда» педагогическим работникам учреждений поясняем следующее.

В обязательном порядке необходимо внести **постановление администрации МО Кавказский район от 28.08.2020 года № 1076 «О порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации МО Кавказский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»** в перечень нормативно-правовых актов, регулирующих Ваше «Положение об оплате труда» (в само положение, а также в приложение к нему «О порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат»).

Также в обязательном порядке необходимо дополнить раздел «Компенсационные выплаты» приложения «О порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат» абзацем следующего содержания:

Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, источником финансирования которого являются средства федерального бюджета, осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации МО Кавказский район от 28.08.2020 года № 1076 «О порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации МО Кавказский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

Обращаем Ваше внимание на **п.10 «Дополнительных разъяснений по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений»**, которым рекомендуется закрепить в коллективном договоре учреждения понятие «Длительное отсутствие» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в целях его замещения другим педагогическим работником и **порядок** установления замещающему работнику соответствующих выплат. Это решение вправе принимать само общеобразовательное учреждение, с учетом имеющихся в его распоряжении средств фонда оплаты труда, и с учетом того, что при отсутствии работника в случае его нетрудоспособности, первые 3 дня оплачиваются за счет работодателя. Норма должна быть закреплена именно коллективным договором и регулировать оплату за выполнение функций временно отсутствующего классного руководителя, которая складывается из краевого бюджета - 4000 рублей и федерального бюджета - 5000 рублей.

Начальник управления образования



С.Г.Демченко

Митрофанова Л.П. 22-5-31